

Code of Conduct

Retningslinjer for socialt ansvar

Koncernen Frederikshavn Forsyning A/S



1. Generelt om FNs 17 verdensmål iht. Frederikshavn Forsyning

Frederikshavn Forsyning og dennes concernforbundne selskaber understøtter FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling og forventer, at vores samarbejdspartnere samt leverandører har tænkt disse verdensmål ind i virksomhedens hverdag. Målene skal frem til 2030 sætte vores kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og miljøet.

Frederikshavn Forsyning forventer derfor, at deres leverandører og entreprenører overholder nedenstående retningslinjer.

Grundlæggende skal alle samarbejdspartnere, leverandører m.fl. overholde alle gældende love og forskrifter, hvilket omfatter lokale og nationale love, regler, direktiver, gældende traktater samt god praksis for deres forretningsområde.

Det forudsættes, at samtlige samarbejdspartnere, leverandører m.fl. overholder internationale konventioner tiltrådt af Danmark herunder, men ikke begrænset til, følgende grundlæggende ILO-konventioner:

- Tvangsarbejde (ILO-konvention nr. 29 og 105)
- Ingen diskrimination i ansættelsen (ILO-konvention nr. 100 og 111)
- Mindstealder for adgang til beskæftigelse samt forbud mod og omgående indsats til afskaffelse af de værste former for børnearbejde (ILO-konvention nr. 138 og 182)
- Sikkert og sundt arbejdsmiljø (ILO-konvention nr. 155)
- Organisationsfrihed og ret til kollektive forhandlinger (ILO-konvention nr. 87, 98 og 135) inden for rammerne af gældende lovgivning
- ILO-konventionen nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter og tilsikre arbejdere løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre vilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der i henhold til kollektive overenskomster, voldgiftskendelser, nationale love eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art indenfor vedkommende fag på den egn hvor arbejdet udføres

Det forudsættes desuden, at Frederikshavn Forsynings leverandører respekterer grundlæggende menneskerettigheder, herunder lever op til FN's Menneskerettighedserklæring og Den Europæiske Menneskerettighedskonvention samt de ti principper for UN Global Compact.

Hvoraf de vigtigste principper, som Frederikshavn Forsyning ikke kan acceptere tilsidesat eller overtrådt, er:

- Karteldannelse
- Skatteunddragelse
- Korruption
- Hvidvaskning
- Bestikkelse

Ved både konstaterede overtrædelser og mistanke om overtrædelse af ovenstående vil Frederikshavn Forsyning påbegynde en dialog med leverandøren, men forbeholder sig retten til uden varsel at afbryde samarbejdet og opsigte aftalen uden, at leverandøren har ret til erstatning eller økonomisk kompensation, hvis mistanken er begrundet.

2. Supply chain-princippet

Frederikshavn Forsyning forventer, at leverandøren udbreder supply chain-princippet til sine underleverandører, og kædeansvaret gælder dermed i hele leverandørkæden, og er dermed ikke begrænset til leverandørens umiddelbare underleverandør.

Hvis Frederikshavn Forsyning bliver bekendt med, at en leverandør i leverandørkæden ikke lever op til foranstående bestemmelser, er leverandøren forpligtet til at opfylde aftalen med et tilsvarende produkt/ydelse, som opfylder aftalens krav/forventninger til produktet/ydelsen. Det vil sige, at leverandøren indestår for korrekt opfyldelse af aftalen i hele aftaleperioden.

Overskridelse af supply chain-princippet medfører Frederikshavn Forsynings ret til at afskære pågældende (under)leverandører for at opnå fremtidige aftaler, indtil det er dokumenteret, at det pågældende forhold er bragt i orden.

Ydermere vil Frederikshavn Forsyning i videst muligt omfang prøve at inddrage ovenstående i tilbudsindhentninger, udbud og aftaler generelt. Suppleret til kravene i denne Code of Conduct kan der i aftalen blive stillet yderligere krav. Disse er angivet herunder, men ikke begrænset til:

- Arbejdsvilkår, herunder krav til løn og RUT
- Uddannelsesklausul
- Etik og socialt ansvar, herunder overholdelse af grundlæggende ILO-konventioner
- Miljø, arbejdsmiljø, sundhed og sikkerhed
- Miljøzoner

Ovenstående vil ikke være en del af alle aftaler, men finder anvendelse i specifikke aftaler, hvor Frederikshavn Forsyning vurderer det nødvendigt.

3. Opfølgning på overholdelse af Code of Conduct

Frederikshavn Forsyning har mulighed for at følge op på leverandørernes samfundsmæssige ansvarlighed. Det kan fx gøres ved spørgeskemaundersøgelser og/eller interviews. Opfølgningen kan også bestå af et besøg hos virksomheden.

Frederikshavn Forsyning vil som hovedregel ikke anmode om dokumentation for opfyldelse af forpligtelserne medmindre, der foreligger en særlig anledning hertil, herunder en konkret begrundet mistanke. Hvis leverandøren får kendskab til, at der hos leverandøren selv eller dennes underleverandør er sket en overtrædelse af førnævnte forpligtelser, eller der anlægges sag mod leverandøren eller dennes underleverandør for en sådan overtrædelse, skal leverandøren straks på eget initiativ informere Frederikshavn Forsyning herom.

Leverandøren kan ikke modtage kompensation for forbrugt tid eller ressourcer til at imødekomme Frederikshavns Forsyning anmodninger.

4. Konsekvenser af leverandørens overtrædelse af Code of Conduct

Hvis der findes uhensigtsmæssigheder, vil Frederikshavn Forsyning skriftligt anmode leverandøren om bringe forholdene i orden inden 15 kalenderdage. Kan leverandøren ikke dokumentere, at forholdene er bragt i overensstemmelse med nærværende bestemmelser, er Frederikshavn Forsyning berettiget til at ophæve aftalen med øjeblikkelig virkning.

Leverandøren vil ikke have ret til kompensation i form af positiv opfyldelsesinteresse som følge af ophævelse af aftaleforholdet, som skyldes væsentlig misligholdelse.